

	DOCUMENT	Nummer : 1.2
	Beleidsverklaring Stabil	Revisie : 2
		Pagina : 1 van 2
		Uitgiftedatum : 29/05/2026

Deze beleidsverklaring verwoordt onze fundamentele inzet op vier domeinen die voor ons onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn: milieu, veiligheid, duurzaamheid en kwaliteit.

Wij streven naar een werkomgeving waarin veiligheid de norm is, milieuzorg een continu aandachtspunt vormt, duurzaamheid verankerd zit in elke bouwfase, en kwaliteit geen toeval is, maar het resultaat van weloverwogen keuzes en vakbekwaamheid. Onze medewerkers, partners en klanten mogen van ons verwachten dat wij handelen met zorg, transparantie en toewijding aan voortdurende verbetering.

Deze verklaring vormt naast de geldende en toekomstige normen en regelgeving waaraan we ons vanzelfsprekend confirmeren, het kompas voor onze dagelijkse praktijk en strategische keuzes. Ze weerspiegelt onze ambitie om bij te dragen aan een toekomstgerichte bouwsector.

We vertrekken vanuit onze duidelijke **missie**:

Wij beschermen gebouwen, beveiligen instabiele structuren en bieden ondersteuning voor complexe stabiliteitsvraagstukken. Snel, deskundig en met oog voor duurzame samenwerking.

Als familiebedrijf ondernemen we waardengericht. Onze manier van werken moet steeds stroken met de volgende vijf concrete **waarden**:

- **Betrouwbaarheid: Afspraak is écht afspraak**
Wij doen wat we beloven—intern én extern. Elke afspraak staat vast, elke belofte telt. Onze klanten en partners vertrouwen op ons, omdat wij transparant zijn over onze plannen, helder communiceren en altijd consequent handelen.
- **Samenwerking: Samen sterk, samen succesvol**
We werken in kleine, betrokken teams waarin iedereen verantwoordelijkheid neemt. Door open communicatie, wederzijds respect en oprechte teamspirit behalen we samen onze beste resultaten. Iedereen telt mee en draagt bij aan onze gezamenlijke successen.
- **Vakmanschap: Ervaring ontmoet innovatie**
Onze kracht ligt in onze ervaring, technische kennis en voortdurende drang naar kwaliteit. We zijn nieuwsgierig en blijven voortdurend bijleren. Door slimme, doordachte oplossingen te kiezen, leveren we vakwerk waarop we **trots** kunnen zijn.
- **Wendbaarheid: Altijd flexibel, altijd vooruit**
Wij zien elke verandering als een kans en reageren snel en oplossingsgericht. Onze medewerkers zijn proactief, nemen initiatief en denken graag mee. Zo zorgen we ervoor dat we flexibel inspelen op elke uitdaging die op ons pad komt.
- **Zorgzaam: Zich goed voelen, zorgt voor goed werk**
We creëren een werkomgeving waarin veiligheid en welzijn centraal staan. We zorgen voor elkaar, melden actief risico's en zetten ons in voor motivatie en persoonlijke groei. Want alleen wanneer mensen goed in hun vel zitten, leveren ze hun beste werk.

Vanuit deze missie en waarden hebben we een **visie** geformuleerd over hoe we als bedrijf willen groeien in de komende drie tot vijf jaar:

We versterken onze positie als betrouwbare partner in tijdelijke stabiliteitsoplossingen en in **maatwerkoplossingen** door voortdurend te investeren in veiligheid, circulariteit en het welzijn van onze medewerkers. Door innovatie en een gestructureerde aanpak in duurzaamheid te combineren met onze kenmerkende flexibiliteit en snelheid, creëren we langdurige waarde voor klanten, medewerkers én omgeving. We willen verder groeien in de industrie en zetten hiertoe de nodige stappen. Samen bouwen we aan een toekomstbestendige organisatie die klaarstaat voor elke uitdaging.

	DOCUMENT	Nummer : 1.2
	Beleidsverklaring Stabil	Revisie : 2
		Pagina : 2 van 2
		Uitgiftedatum : 29/05/2026

Doelstellingen:

Wij verbinden ons ertoe te voldoen aan alle geldende wettelijke en andere vereisten m.b.t. veiligheid, milieu, energie, duurzaamheid en kwaliteit. Daarnaast streven wij naar continue verbetering van onze prestaties op volgende vier domeinen:

1. Veiligheid en welzijn

- Persoonlijk letsel en materiële schade voorkomen en streven naar 0 ongevallen met werkverlet door te investeren in veiligheidsopleidingen, aangepaste middelen, acties uit het jaaractieplan en het gewenste veiligheidsgedrag te promoten.
- Verbeteren van workflows door LRMA's te vertalen van papier naar digitale versie operationeel en in gebruik door 100% van het personeel. Digitaliseren van alle werkinstructies en toolboxes.
- Stressbestendigheid bereiken door structurele trainingen en workshops mentale veerkracht en time management.

2. Transport & CO₂-uitstoot

- Scope 1 en 2 CO₂-emissies reduceren met 38% tegen 2030.
 - 20 ton of 5% CO₂-reductie door overschakeling naar verwarming d.m.v. betonkernactivatie (BKA) en warmtepomp i.p.v. op stookolie in kantoren Stabil
 - 7 ton of 2% (Geschatte) CO₂-reductie door elektrificatie van alle heftrucks (3)
 - 20 ton of 5% door elektrificatie bedrijfswagens met 2/3e
 - 3,5 ton of 1% (Geschatte) CO₂-reductie door opleiding zuinig rijden/het nieuwe draaien
 - 95 ton of 25% CO₂-reductie door alternatieve brandstof (HVO) voor zware en lichte vracht
 - 1 ton of 0,3% CO₂-reductie door zonnepanelen Stabil

3. Materiaalgebruik en circulariteit (staal, schoringsmateriaal)

- Periodiek monitoren van het aanbod van staal met een lagere CO₂-voetafdruk.
- Berekening scope 3-voetafdruk (upstream en downstream) verder verfijnen
- CO₂-analyse staal en duurzame leveranciers integreren in aankoopbeleid door richtlijnen uit te werken om CO₂-emissie mee te nemen bij de inkoop van staal en de verhouding te berekenen van de hoeveelheid aangekocht staal (ton) ten opzichte van de hoeveelheid staal in voorraad (ton) en als KPI op te volgen
- Milieuschade zoveel mogelijk voorkomen door opleiding van onze medewerkers

4. Opleiding, groei en leiderschap

- Verhogen van de participatie aan vaktechnische opleidingen met 20%
- Opstellen overkoepelende modulaire basisopleiding vaktechnische vaardigheden
- Specifieke leiderschapstrainingen op maat aanbieden voor elke leidinggevende rond situationeel en coachend leiderschap
- Ontwikkelen van een gedragscode

Wij evalueren deze doelstellingen periodiek in een managementreview en stellen de nodige middelen en informatie ter beschikking om de doeltreffendheid van het beleid te garanderen. Daar waar verfijning nodig is, zullen we aanpassingen voorzien. Deze beleidsverklaring wordt actief gecommuniceerd op de werkplekken en via de onthaaldocumentatie.

Zulte, 29/05/2026

Bram Landuyt
Bestuurder