



# Testcentrum voor lokale besturen

Met een digitale testbatterij en diepgaande assessments voor selectie en ontwikkeling bieden we een volledig en flexibel aanbod. Onze aanpak is genormeerd op de publieke context en ontwikkeld volgens de hoogste kwaliteitsstandaarden. Dat garandeert objectieve resultaten en maximale meerwaarde voor jouw bestuur.

# Dit mag je verwachten van ons testcentrum

## 1 Genormeerd op de publieke sector

Speciaal ontwikkeld voor lokale overheden en besturen.

## 2 Wetenschappelijk onderbouwd en gevalideerd

Gebaseerd op jarenlange psychologische research en gevalideerd door experts in de publieke sector, voor betrouwbare en nauwkeurige resultaten.

## 3 Weloverwogen en objectieve personeelskeuzes

Ons testcentrum ondersteunt organisaties die data-gedreven beslissingen willen maken in hun selectieproces op basis van diepgaande screenings.

## 4 Totaalbeeld kandidaat

Door de combinatie van persoonlijkheids-, intelligentie-, vaardigheids- en kennistests of een volledig assessment krijg je een totaalbeeld van de kandidaat en kan je de eigenschappen gericht afstemmen op de vereisten van de functie.

## 5 Inzicht in ontwikkeling

Naast inzicht in huidige competenties krijg je ook zicht op het (groei)potentieel van medewerkers: een krachtig hulpmiddel voor zowel werving als loopbaanontwikkeling.

## 6 Duidelijke rapporten

De resultaten worden gepresenteerd in een helder en overzichtelijk rapport, met scores op de gemeten competenties en aanbevelingen voor selectie of verdere ontwikkeling van de kandidaat.

## 7 Mogelijkheid tot maatwerk

Wij helpen je bij het samenstellen van een testpakket volledig op maat van jouw selectie- of ontwikkelingsvraag. Je kan ons ook steeds contacteren als je niet meteen de test vindt waarnaar je op zoek bent.

## 8 Uitgebreid en flexibel aanbod

Van losse testen tot volledige assessments. Je kiest enkel wat je nodig hebt: flexibel inzetbaar voor elke aanwervings- of ontwikkelingsvraag.

# Digitale testbatterij

Wetenschappelijk gevalideerde digitale testen voor objectieve screening. Volledig zelfstandig inzetbaar voor preselectie of screening.

Gericht op specifieke competenties en vaardigheden die essentieel zijn voor functies in de publieke sector

Wetenschappelijk onderbouwd, gevalideerd en genormeerd op maat van de publieke sector

Onderbouwd zicht op zowel huidige competenties als groeipotentieel, afgestemd op het expertiseniveau van de functie (bijv. bachelor, master)

Gebruiksvriendelijke digitale interface

# Overzicht digitale testen

## Intelligentietesten

Deze testen meten het logisch, verbaal en numeriek redeneringsvermogen van kandidaten. Waaronder de **Public Logisch Inzicht (PLI)**, **Public Verbaal Inzicht (PVI)** en **Public Numeriek Inzicht (PNI)** tests.

## Persoonlijkheidstesten

De **Public Persoonlijkheid Plus (PPP)** en **Public Motivatie (PMT)** tests brengen de persoonlijkheid en drijfveren van kandidaten in kaart.

## Vaardigheidstesten

De **Public ProAdmin (P-ProAdmin)**, **Public Nauwkeurigheid (P-NKT)** en **Public Planning (P-PLA)** testen meten administratieve vaardigheden, nauwkeurigheid en planningscapaciteiten.

## Kennistesten (nieuw!)

De Public kennistesten toetsen de vakinhoudelijke kennis van kandidaten op verschillende expertisedomeinen waaronder:  
**Werking lokaal bestuur - Milieu - Stedenbouw - Maatschappelijk werk - Burgerzaken en HR.**

## Leiderschapstest (nieuw!)

De **Public Leiderschapstest** brengt leiderschapspotentieel en -stijlen in kaart. De test meet o.a. strategisch denken, beslissen, motiveren en integer handelen, én toont voorkeuren in leiderschapsstijlen. Een wetenschappelijk onderbouwd instrument voor selectie, ontwikkeling en zelfinzicht.

# Duur van de testen

| Test                                             | Duur (minuten) |
|--------------------------------------------------|----------------|
| Public Logisch Inzicht Master (PLI-Master)       | 20             |
| Public Logisch Inzicht Bachelor (PLI-Bachelor)   | 25             |
| Public Logisch Inzicht Secundair (PLI-Secundair) | 30             |
| Public Verbaal Inzicht (PVI)                     | 20             |
| Public Numeriek Inzicht (PNI)                    | 35             |
| Public Persoonlijkheid Plus (PPP)                | 30             |
| Public Motivatie (PMT)                           | 20             |
| Public ProAdmin (P-ProAdmin)                     | 40             |
| Public Nauwkeurigheid (P-NKT)                    | 15             |
| Public Planning (P-PLA)                          | 45             |
| Kennistesten (per domein)                        | 30             |
| Leiderschapstest                                 | 60             |

# Assessments

Een grondig selectietraject dat via testen, simulaties, interviews en rollenspellen de competenties, persoonlijkheid en het potentieel van kandidaten in kaart brengt voor een rol in de publieke sector.

Simulaties en oefeningen die reële werksituaties nabootsen, afgestemd op functies in de publieke sector

Gevalideerde en genormeerde methodes voor een objectieve en betrouwbare evaluatie

Beoordeelt zowel huidige competenties als ontwikkelingskansen binnen de context van de functie

Vlot traject en duidelijk advies van professionele assessoren

# Overzicht assessments

## Volledig Assessment

**Doel:** Objectieve selectie van kandidaten voor een functie

**Inhoud:** **Online testen** (persoonlijkheid, intelligentie) - **interview** (biografisch, competentiegericht) - **simulaties** (postbakoefening, presentatie, rollenspel).

**Rapport met advies:** Geschikt / geschikt met aandachtspunten / niet geschikt.

**Duur:** ±5 uur

## Development Center

**Doel:** Talentontwikkeling en loopbaanbegeleiding.

**Inhoud:** Zelfde opbouw als selectieassessment, maar met focus op **groeipotentieel** - **zelfreflectie** - **POP** (persoonlijk ontwikkelingsplan).

**Feedback- en coachingsgesprek**

**Duur:** ±5 uur

## Psychotechnische Screening (light assesment)

**Doel:** Snelle inschatting voor niet-leidinggevende functies.

**Inhoud:** **Online testen** - **Interview** - **1 rollenspel of oefening**.

**Duur:** ± 4 uur

## Psychotechnische Screening (testgericht)

**Doel:** Lage instap voor objectieve screening.

**Inhoud:** **Online testen** - **kort interview**.

**Duur:** ± 2u30

# Overzicht assessmentmodules

## Persoonlijkheidsscan

Deze screening biedt een gedetailleerd inzicht in de persoonlijkheid en capaciteiten van de kandidaat. Aan de hand van een diepgaand interview en online testen ontstaat een helder beeld van hoe goed de kandidaat past bij de functie en de organisatie.

## Competentiescan

De competentiescan helpt de professionele competenties van kandidaten of medewerkers zorgvuldig te meten. Via een intake worden samen met de klant specifieke competenties vastgelegd die belangrijk zijn voor de functie, waarna we deze evalueren door middel van interviews, rollenspelen en online testen.

## Competentieanalyse Leiderschap

Deze analyse bouwt verder op de competentiescan, maar richt zich specifiek op het in kaart brengen van leiderschapscompetenties. We gebruiken een combinatie van diepte-interviews, rollenspelen, postbakoefeningen en online testen om een volledig beeld te krijgen van de vaardigheden en gedragingen van kandidaten in een professionele context, specifiek voor leidinggevende functies.

## Competentieanalyse Topmanagement

Deze diepgaande analyse is speciaal ontworpen voor topmanagement en biedt een gedetailleerd inzicht in de strategische capaciteiten en leiderschapskwaliteiten die nodig zijn om de organisatie te leiden en naar een hoger niveau te tillen.

## Potentieelbepaling

De potentieelbepaling helpt het groei- en ontwikkelingspotentieel van kandidaten of interne medewerkers te ontdekken. Dit gebeurt aan de hand van diverse oefeningen en online testen, gecombineerd met directe feedback die reflectie en persoonlijke groei stimuleert.

# Testcentrum

Ons testcentrum is gespecialiseerd in de publieke sector en combineert wetenschappelijk onderbouwde methodes met jaren ervaring bij lokale besturen.

Interesse in een van deze assessments of digitale testen? Of liever een traject op maat? We denken graag met je mee. [Neem gerust vrijblijvend contact op.](#)