

Expertisedomein HR

Introductie over hoe Public HR staffing en partners lokale besturen versterken.

Waarom zijn HR staffing/partners interessant voor lokale besturen?

Tekort aan interne capaciteit

Snelle hulp bij ziekte, verlof of langdurige ondersteuning bij zwangerschap, pensioen, verloop, lange selectieprocedures,...

Piekbelasting

Extra operationele bijstand via staffing, bv. tijdens fusietrajecten, rekruteringsgolven,...

Tijdwinst creëren

Zodat interne medewerkers zich kunnen focussen op hun kerntaken.

Complexe HR-taken

Waar gespecialiseerde kennis vereist is, zoals statutaire regelgeving, procedures, rechtspositieregeling, testing...

Staffing biedt tijdelijke versterking, Partners neemt specifieke en gerichte taken volledig uit handen.

Samenvatting HR-domeinen die Public ondersteunt

1 Payroll en personeelsadministratie

Staffing: HR-administratie, loonverwerking, eBox, eHRM, HR-loketversterking,...

2 Recruitment en selectie

Staffing: Inhouse recruitment en selectie met correcte toepassing RPR, benoemingsprocedure, opmaak PV,...

Partners: Overname volledige procedures. jurydeelname met domeinexperts

3 Software: JobSolutions (p. 4-6)

Partners: Recruitmentsoftware op maat van lokale besturen, afgestemd op Vlaamse regelgeving en lokale selectieprocedures

4 Juridische ondersteuning

Partners: Bijstand rond arbeidsreglement, selectiereglementen, ontwerpbesluiten,...

5 Testcentrum (p. 7-14)

Partners: Afname en interpretatie van op de publieke sector genormeerde testen (capaciteit, kennis, motivatie, persoonlijkheid, leiderschap) en assessments

6 Instroomoptimalisatie (p. 15-21)

Partners: Doelgerichte recruitmentcampagnes op basis van jouw vacaturetype, doelgroep en schaarste via een strategische mediamix: paid advertising, print, nichekanalen, vacaturedatabanken,...

Partners: Actieve outreach via 'Search' naar potentiële kandidaten via exclusieve databanken

7 Strategische HR

Staffing: HR-beleid, projecten, coaching, management

Partners: Functieweging - bepalen van loonschalen en functiewaardering

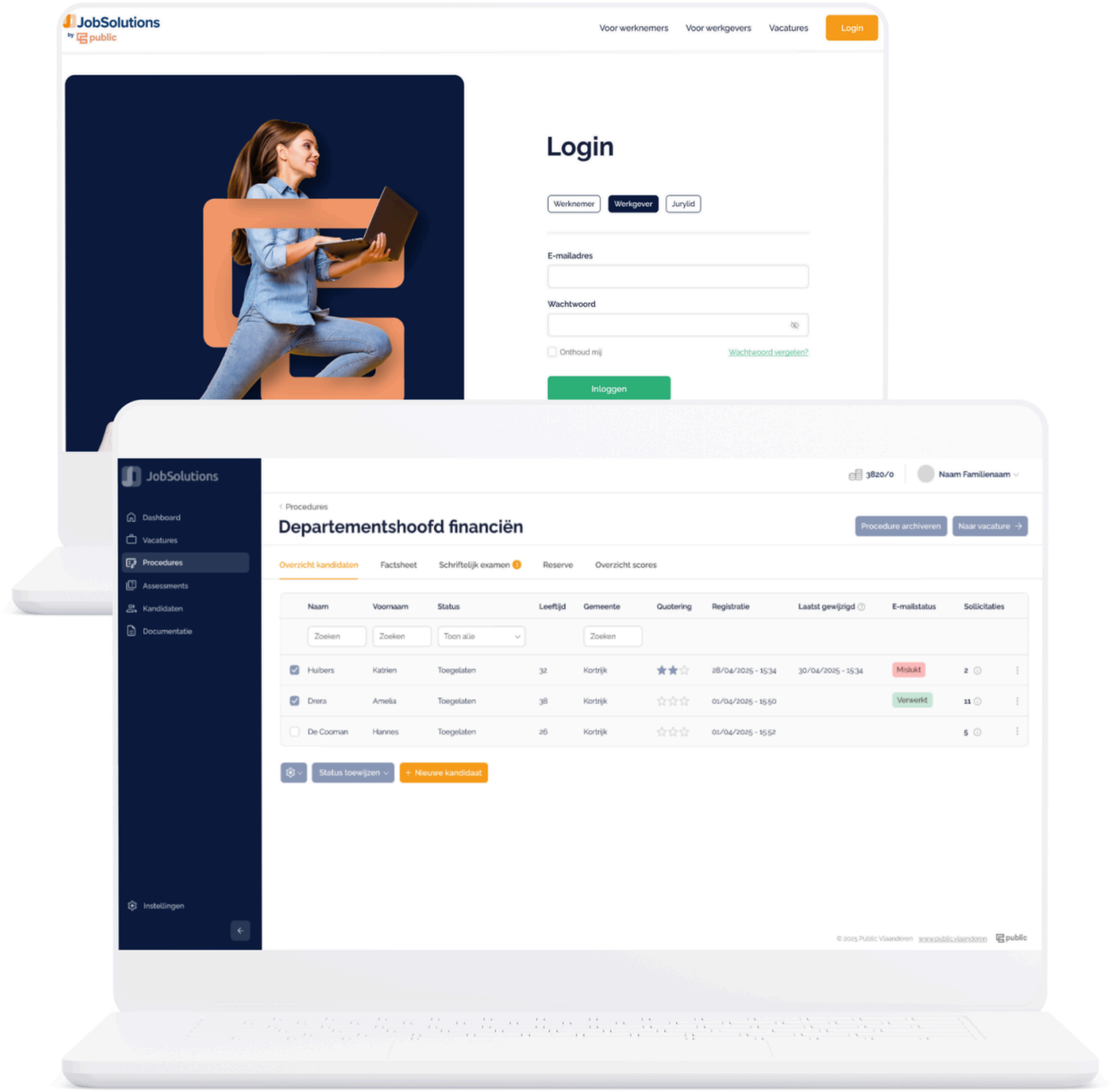
Partners: Coaching en ontwikkelingstraject

JobSolutions by public

JobSolutions:

Dé alles-in-één rekruteringssoftware voor lokale besturen in Vlaanderen

JobSolutions ondersteunt je volledige rekruterings- en selectieflow, van vacature tot aanstelling. Gebouwd op 15 jaar ervaring en vertrouwd door meer dan 80 Vlaamse besturen. JobSolutions helpt je sneller en eenvoudiger de juiste kandidaten te vinden, en evolueert mee met de noden van de publieke sector.



public

JobSolutions by public

Alles wat je nodig hebt in één oplossing



Vacatures publiceren

Publiceer je vacature in één klik op alle belangrijke jobkanalen



Coördinatie & planning

To-do's, reminders en planning houden je traject op koers



Inzicht in je rekrutering

Volledig overzicht van instroom tot aanwerving. Analyseer campagnes en resultaten in één oogopslag



kandidaten- en jurybeheer

Beheer kandidaten en juryleden centraal. Geef juryleden veilige toegang tot evaluaties



Op maat van de publieke sector

Volledig afgestemd op de regelgeving van de publieke sector



GDPR-proof

Gegevens worden veilig bewaard op Europese servers en automatisch geanonimiseerd



Automatische communicatieflows

Automatische updates voor kandidaten. Minder werk, meer duidelijkheid



Objectieve talent screening

Testcentrum met genormeerde testen op maat van overheden, voor een onderbouwde en objectieve selectie



Ondersteuning op maat

Gebouwd op ervaring, verbeterd met feedback. Met opleidingen, support en halfjaarlijkse events

Waarom lokale besturen voor JobSolutions kiezen

- **Volledig overzicht in elke procedure**
  Steeds grip op het volledige proces: geen losse documenten of versnipperde communicatie
- **Minder manueel werk, minder fouten**
  Automatiseer manuele taken zoals het publiceren van vacatures en de communicatie naar kandidaten
- **Sneller de juiste kandidaten vinden**
  Verhoog de instroom en verbeter de matching dankzij geïntegreerde e-recruitment technologie
- **Selectie op basis van gevalideerde testen**
  Gebruik het ingebouwde testcentrum om kandidaten objectief te evalueren op basis van relevante criteria
- **Altijd conform regelgeving & GDPR**
  Beheer alles GDPR-conform, met een minimum aan foutenmarge en een maximum aan gebruiksgemak
- **Alles-in-één: één tool voor je volledige selectieproces**
  Alles wat je nodig hebt, centraal in één systeem



Testcentrum voor lokale besturen

Met een digitale testbatterij en diepgaande assessments voor selectie en ontwikkeling bieden we een volledig en flexibel aanbod. Onze aanpak is genormeerd op de publieke context en ontwikkeld volgens de hoogste kwaliteitsstandaarden. Dat garandeert objectieve resultaten en maximale meerwaarde voor jouw bestuur.

Dit mag je verwachten van ons testcentrum

1 **Genormeerd op de publieke sector**

Speciaal ontwikkeld voor lokale overheden en besturen.

2 **Wetenschappelijk onderbouwd en gevalideerd**

Gebaseerd op jarenlange psychologische research en gevalideerd door experts in de publieke sector, voor betrouwbare en nauwkeurige resultaten.

3 **Weloverwogen en objectieve personeelskeuzes**

Ons testcentrum ondersteunt organisaties die data-gedreven beslissingen willen maken in hun selectieproces op basis van diepgaande screenings.

4 **Totaalbeeld kandidaat**

Door de combinatie van persoonlijkheids-, intelligentie-, vaardigheids- en kennistests of een volledig assessment krijg je een totaalbeeld van de kandidaat en kan je de eigenschappen gericht afstemmen op de vereisten van de functie.

5 **Inzicht in ontwikkeling**

Naast inzicht in huidige competenties krijg je ook zicht op het (groei)potentieel van medewerkers: een krachtig hulpmiddel voor zowel werving als loopbaanontwikkeling.

6 **Duidelijke rapporten**

De resultaten worden gepresenteerd in een helder en overzichtelijk rapport, met scores op de gemeten competenties en aanbevelingen voor selectie of verdere ontwikkeling van de kandidaat.

7 **Mogelijkheid tot maatwerk**

Wij helpen je bij het samenstellen van een testpakket volledig op maat van jouw selectie- of ontwikkelingsvraag. Je kan ons ook steeds contacteren als je niet meteen de test vindt waarnaar je op zoek bent.

8 **Uitgebreid en flexibel aanbod**

Van losse testen tot volledige assessments. Je kiest enkel wat je nodig hebt: flexibel inzetbaar voor elke aanwervings- of ontwikkelingsvraag.

Digitale testbatterij

Wetenschappelijk gevalideerde digitale testen voor objectieve screening. Volledig zelfstandig inzetbaar voor preselectie of screening.

- Gericht op specifieke competenties en vaardigheden die essentieel zijn voor functies in de publieke sector
- Wetenschappelijk onderbouwd, gevalideerd en genormeerd op maat van de publieke sector
- Onderbouwd zicht op zowel huidige competenties als groeipotentieel, afgestemd op het expertiseniveau van de functie (bijv. bachelor, master)
- Gebruiksvriendelijke digitale interface

Overzicht digitale testen

Intelligentietesten

Deze testen meten het logisch, verbaal en numeriek redeneringsvermogen van kandidaten. Waaronder de **Public Logisch Inzicht** (PLI), **Public Verbaal Inzicht** (PVI) en **Public Numeriek Inzicht** (PNI) tests.

Persoonlijkheidstesten

De **Public Persoonlijkheid Plus** (PPP) en **Public Motivatie** (PMT) tests brengen de persoonlijkheid en drijfveren van kandidaten in kaart.

Vaardigheidstesten

De **Public ProAdmin** (P-ProAdmin), **Public Nauwkeurigheid** (P-NKT) en **Public Planning** (P-PLA) testen meten administratieve vaardigheden, nauwkeurigheid en planningscapaciteiten.

Kennistesten (nieuw!)

De kennistesten toetsen de vakinhoudelijke kennis van kandidaten op verschillende expertisedomeinen waaronder: **Werking lokaal bestuur - Milieu - Stedenbouw - Maatschappelijk werk - Burgerzaken en HR.**

Duur van de testen

Test	Duur (minuten)
Public Logisch Inzicht Master (PLI-Master)	20
Public Logisch Inzicht Bachelor (PLI-Bachelor)	25
Public Logisch Inzicht Secundair (PLI-Secundair)	30
Public Verbaal Inzicht (PVI)	20
Public Numeriek Inzicht (PNI)	35
Public Persoonlijkheid Plus (PPP)	30
Public Motivatie (PMT)	20
Public ProAdmin (P-ProAdmin)	40
Public Nauwkeurigheid (P-NKT)	15
Public Planning (P-PLA)	45
Kennistesten (per domein)	30

Assessments

Een grondig selectietraject dat via testen, simulaties, interviews en rollenspellen de competenties, persoonlijkheid en het potentieel van kandidaten in kaart brengt voor een rol in de publieke sector.

- Simulaties en oefeningen die reële werksituaties nabootsen, afgestemd op functies in de publieke sector
- Gevalideerde en genormeerde methodes voor een objectieve en betrouwbare evaluatie
- Beoordeelt zowel huidige competenties als ontwikkelingskansen binnen de context van de functie
- Vlot traject en duidelijk advies van professionele assessoren

Overzicht assessments

Volledig Assessment

Doel: objectieve selectie van kandidaten voor een functie.
Inhoud: online testen (persoonlijkheid, intelligentie) - Interview (biografisch & competentiegericht) - simulaties: postbakoefening, presentatie, rollenspel. - rapport met advies: geschikt / met aandachtspunten / niet geschikt.

Duur: ±5 uur

Development Center

Doel: Talentontwikkeling en loopbaanbegeleiding.
Inhoud: Zelfde opbouw als selectieassessment, maar met focus op groeipotentieel, zelfreflectie - POP (persoonlijk ontwikkelingsplan) - feedback- en coachingsgesprek.

Duur: ±5 uur

Psychotechnische Screening (light assesment)

Doel: snelle inschatting voor niet-leidinggevende functies.
Inhoud: online testen Interview 1 rollenspel of oefening.

Duur: ± 4 uur

Psychotechnische Screening (testgericht)

Doel: lage instap voor objectieve screening.
Inhoud: online testen - kort interview.

Duur: ± 2u30

Overzicht assessmentmodules

Persoonlijkheidsscan

Deze screening biedt een gedetailleerd inzicht in de persoonlijkheid en capaciteiten van de kandidaat. Aan de hand van een diepgaand interview en online testen ontstaat een helder beeld van hoe goed de kandidaat past bij de functie en de organisatie.

Competentiescan

De competentiescan helpt de professionele competenties van kandidaten of medewerkers zorgvuldig te meten. Via een intake worden samen met de klant specifieke competenties vastgelegd die belangrijk zijn voor de functie, waarna we deze evalueren door middel van interviews, rollenspelen en online testen.

Competentieanalyse Leiderschap

Deze analyse bouwt verder op de competentie-scan, maar richt zich specifiek op het in kaart brengen van leiderschapscompetenties. We gebruiken een combinatie van diepte-interviews, rollenspelen, postbakoefeningen en online testen om een volledig beeld te krijgen van de vaardigheden en gedragingen van kandidaten in een professionele context, specifiek voor leidinggevende functies.

Competentieanalyse Topmanagement

Deze diepgaande analyse is speciaal ontworpen voor topmanagement en biedt een gedetailleerd inzicht in de strategische capaciteiten en leiderschapskwaliteiten die nodig zijn om de organisatie te leiden en naar een hoger niveau te tillen.

Potentieelbepaling

De potentieelbepaling helpt het groei- en ontwikkelingspotentieel van kandidaten of interne medewerkers te ontdekken. Dit gebeurt aan de hand van diverse oefeningen en online testen, gecombineerd met directe feedback die reflectie en persoonlijke groei stimuleert.

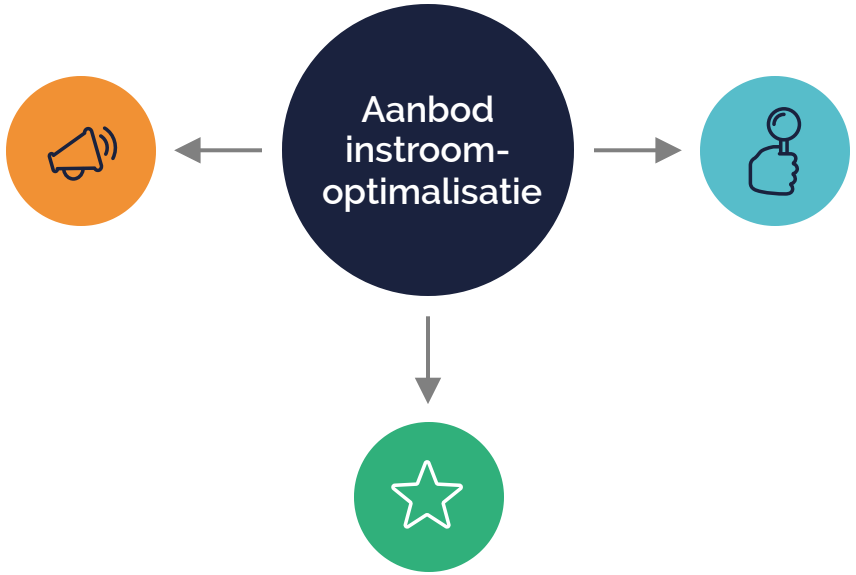


Instroom-optimalisatie voor lokale besturen

Een sterke instroom start bij de juiste aanpak. Public ondersteunt je met slimme campagnes, gerichte search en een sterk werkgeversimago om vacatures sneller en doeltreffender in te vullen.

Public helpt je vacatures sneller in te vullen

Wij ondersteunen je met strategische oplossingen voor meer en betere instroom en een sterker werkgeversimago, zelfs bij arbeidsmarktkrapte.



Recruitment-campagnes

Maximale zichtbaarheid via gerichte campagnes We combineren jobboards, digitale targeting en slimme mediakeuzes om jouw vacature optimaal in beeld te brengen.

Search

We vinden en benaderen geschikte kandidaten proactief dankzij onze toegang tot gespecialiseerde databanken, waardoor we ook moeilijk bereikbare profielen kunnen aanspreken.

Employer branding

Veel bereik, in combinatie met krachtige tekst en visuals zorgt voor een sterk en herkenbaar werkgeversprofiel. Dat leidt tot een blijvende instroom op lange termijn.

Social recruitmentcampagne

1 Gerichte zichtbaarheid & instroom

Wij zetten betalende digitale campagnes op via **Meta**, **Google**, **LinkedIn** en **Indeed**, zodat je boodschap de **juiste profielen bereikt binnen je doelgroep en regio**. Dankzij slimme targeting mikken we precies waar het telt voor maximale instroom.

2 Meer zichtbaarheid, sterker imago

Onze digitale campagnes zorgen voor een **optimaal bereik bij zowel actief als latent talent.** Tegelijkertijd komt je bestuur duidelijk in beeld, wat je **werkgeversmerk versterkt**, ook zonder directe sollicitaties.

3 Slimme formules voor maximale zichtbaarheid

We werken met drie social media packs: **het Basic Pack, het Elite Pack en het Premium Pack**. Je kiest zelf de looptijd, en elk pack bevat een specifieke combinatie van kanalen. Wens je een andere invulling? We denken graag flexibel met je mee.

4 Volledige projectopvolging

Van start tot finish: we ontwerpen krachtige **visuals in jouw huisstijl**, zetten je vacature **strategisch in de kijker**, **plannen en sturen bij** waar nodig, houden alles strak op koers voor maximale return on investment, en zorgen achteraf voor **heldere rapporten** met inzichten in bereik en engagement.

public

Recruitmentcampagne op maat

1 Strategische mediamix

Wij zorgen voor een **doordachte kanalenmix** van betaalde **sociale-mediacampagnes**, **print**, **nichekanalen** en de meest prominente **jobboards. Perfect afgestemd op jouw vacaturetype, doelgroep, regio en budget.**

2 Volledige dekking van de arbeidsmarkt

Met een brede en gerichte kanalenmix bereiken we zowel actief als latent talent **binnen alle relevante segmenten van de arbeidsmarkt, afgestemd op jouw doelgroep**. Tegelijk zet je daarmee ook je werkgeversmerk krachtig in de kijker.

3 Afgestemd advies

We analyseren je vacatureprofiel en stellen op basis daarvan de ideale mediamix voor. Indien gewenst kan je de mix nog **aanpassen of uitbreiden**. Alles is volledig af te stemmen op jouw noden.

4 Totaalontzorging en opvolging

We nemen de **volledige campagne-uitrol** op ons, van **strategie** en **plaatsing** tot **opvolging, rapportage en optimalisatie.** Indien gewenst voorzien we ook tekst en beeld in jouw huisstijl voor printadvertenties.

Google Ads · indeed · Roularta Media Group · de zondag · jobat · StepStone · vvsg · werkenbijdeoverheid.be · VVOG · HLN

public

Overzicht recruitmentcampagnes

	Doel	Kanalen	Looptijd
Social Basic Pack	Snelle, brede instroom van voornamelijk uitvoerende profielen	Meta, Google Ads, Indeed	14 d. | 21 d. | 28 d.
Social Elite Pack	Gericht op expert- of leidinggevende profielen	Meta, Google Ads, Indeed, LinkedIn	14 d. | 21 d. | 28 d.
Social Premium Pack	Voor maximale zichtbaarheid bij schaarse, strategische of topfuncties	Alle bovenstaande sociale kanalen + LinkedIn Jobpost*	14 d. | 21 d.
Recruitmentcampagne op maat	Voor maximale arbeidsmarktdekking op maat van je vacature	Op aanvraag	Op aanvraag

*Een LinkedIn-Jobpost is een online vacature die wij op jullie LinkedIn-bedrijfspagina plaatsen en automatisch onder de aandacht brengt bij profielen die passen bij het specifieke profiel.

public

Gerichte Search

1 Proactieve zoektocht

We wachten niet af, maar **zoeken actief naar geschikte kandidaten** via **gespecialiseerde databanken** en ons netwerk. We werken met onze professionele en exclusieve toegang tot tools zoals **VDAB, Jobat, Stepstone en LinkedIn Recruiter** om gericht te sourcen.

2 Persoonlijke outreach

We benaderen geschikte kandidaten rechtstreeks via persoonlijke InMails, telefoongesprekken of e-mail, met duidelijke info over functie, organisatie en sollicitatielink.

3 Slimme vacatureversterking

We **boosten** je vacature via prominente jobboards. Zo verschijnt je job **bovenaan in de zoekresultaten** en ontvangen **geschikte profielen een melding**.

4 Resultaatgericht en transparant

We zorgen voor een aanpak op maat van je vacature, doelgroep en timing. Je kiest uit **twee duidelijke searchpakketten** met vooraf afgesproken looptijd en inspannings-verbintenis. Na afloop krijg je een heldere **rapportage** van alle acties en behaalde resultaten.

VDAB samen sterk voor werk · StepStone · jobat · LinkedIn RECRUITER

public

Overzicht Search-pakketten

	Comfort Search	Full Search
Doel	Gerichte aanpak bij algemene instroomnoden	Uitgebreidere aanpak voor schaarse profielen
Vacatureversterking	Jobpost via LinkedIn recruiter seat	Jobpost via LinkedIn recruiter seat + VDAB, Jobat, Stepstone, nichesites
Outreach	✅ Persoonlijke InMails, telefoon of e-mail	✅ Persoonlijke InMails, telefoon of e-mail
Looptijd	2 werkdagen (verspreid over ±3 weken)	3 werkdagen (verspreid over ±3 weken)
Tijdsbesteding	16 uur	24 uur
Rapportage	✅ Eindevaluatie	✅ Eindevaluatie

public

Samenwerking op maat

Geen afstand nemen

Staffing of partners betekent niet dat je afstand neemt van HR-taken. In plaats daarvan biedt het de mogelijkheid om jouw HR-team gericht te versterken.

Integratie binnen jouw dienst

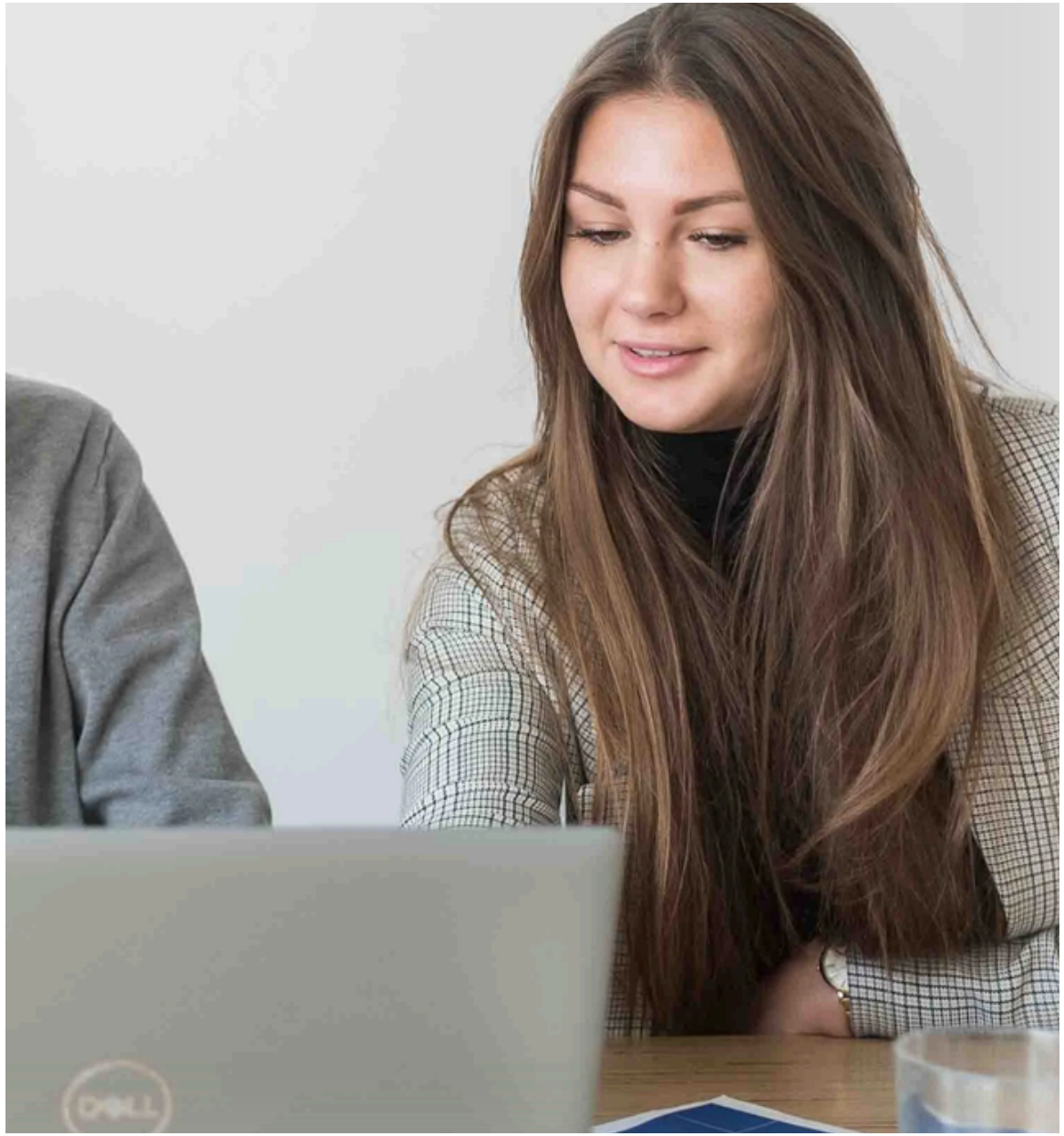
Onze experts werken nauw samen met jouw bestaande teams, cultuur, processen en systemen. Zo blijf je de regie houden over jouw HR-beleid.

Tijdelijke of structurele ondersteuning

De samenwerking kan korte of lange termijn zijn, afhankelijk van jouw specifieke noden en de situatie binnen het bestuur.

Maatwerk per klant

Je bepaalt zelf welke taken je uitbesteedt, voor welke duur en op welke manier. Zo krijg je de ondersteuning die het best bij jouw organisatie past.



Efficiëntie en juridische compliance

Public ondersteunt lokale besturen met HR-profielen die zorgen voor een efficiëntere werking én een correcte toepassing van de regelgeving. Dankzij onze expertise en gestroomlijnde processen worden taken sneller, correcter en volgens de geldende wetgeving uitgevoerd. Dat betekent: **minder fouten, lagere kosten en meer gemoedsrust in HR.**

Voordelen voor jouw bestuur

- **Tijdswinst**

  Je wint kostbare tijd die je kan spenderen aan andere taken

- **Schaalbaarheid**

  Bij piekbelasting of personeelstekort (ziekte, vakantie, uitstroom) kan je snel extra ondersteuning inschakelen

- **Compliance**

  Alles rond gegevensverwerking, GDPR en output in duidelijke contracten

- **Flexibiliteit**

  Jij kiest welke taken je uitbesteedt, op welke manier en voor hoe lang (tijdelijk of structureel)

- **Kwaliteitsgarantie**

  Je haalt snel de juiste inhoudelijke kennis binnen zonder lange rekruteringsprocessen of investeringen in opleidingen

- **Kostenbeheer**

  Je krijgt transparantie over budgetten en voorkomt verborgen overhead zoals inwerktijd of interne opleiding

- **Efficiëntie & juridisch correct werken**

  Door ervaring, standaardisatie en ondersteuning werk je sneller én volgens de juiste regelgeving

“Jobsolutions heeft ons wervingsproces volledig gestroomlijnd. Het systeem is flexibel, gebruiksvriendelijk en heeft ons veel tijd bespaard, vooral dankzij de handige templates voor communicatie met kandidaten. De ingebouwde tests maken het compleet. De ondersteuning van de consultants is bovendien uitstekend.”

Jolien Massa
Expert HRM Sint-Truiden

“Public heeft geholpen om de verschillende ideeën over HR om te zetten in een gestructureerd en overzichtelijk document waarin zowel strategische basiselementen, als operationele doelstellingen met actieplan opgenomen zijn. Er was sprake van een professionele en vlotte, doch gemoedelijke samenwerking waaruit concrete resultaten volgden waar we als organisatie ook écht iets aan hebben.”

Frédéric Pipelers
Algemeen directeur Affligem

Samen zorgen we ervoor dat jouw HR-dienst sterker staat.

Neem vrijblijvend contact met ons op om jouw noden te bespreken. We bekijken samen, geheel vrijblijvend, hoe wij gericht kunnen ondersteunen.

public