



world class in tubular products **belgium**

# DUURZAAMHEIDSRAPPORT 2025

---

Dit duurzaamheidsrapport gaat over de activiteiten van Fomeco België NV over de periode [jan 2025 – dec 2025](#). Het is onze bedoeling om jaarlijks een update te publiceren.



## WE VERWELKOMEN FEEDBACK

We horen graag je mening. Fomeco staat open voor jouw opmerkingen, aanmoedigingen en eventuele verbeteruggesties.

Contact: [mail@fomeco.be](mailto:mail@fomeco.be) – 056 / 75 69 01

## Inhoud

1. WIE ZIJN WE? .....	3
2. VOORWOORD DOOR DHR VINCENT BAYART (MANAGING DIRECTOR) .....	4
3. KERNWAARDEN .....	5
4. MENSVRIENDELIJK ONDERNEMEN .....	6
De vele beschikbare talenten van onze teamleden .....	6
Opleidingen .....	6
Teambuilding .....	7
Veiligheid en welzijn .....	8
5. DUURZAAM ONDERNEMEN .....	8
ISO 14001 – certificaat sinds 2000 .....	8
IATF 16949 – certificaat sinds 1996 .....	8
TISAX – label sinds 2026 .....	8
6. KEY PERFORMANCE INDICATOREN (KPI's) .....	9
Ecologische voetafdruk .....	9
Elektriciteitsverbruik .....	10
Restafval .....	11
7. SOCIAAL ENGAGEMENT .....	12
8. ETHISCH ONDERNEMEN .....	13

# FOMECO

world class in tubular products belgium

## 1. WIE ZIJN WE?

Fomeco in Zwevegem is een World Class toeleverancier van allerhande buisproducten zoals o.a. uitlaatbuizen, koelleidingen en chassisonderdelen aan de wereldwijde assemblagelijnen van de belangrijkste vrachtwagen – en busbouwers.

In hoofdzaak leveren we just in time, als eerstelijnsleveranciers (tier 1), aan op de assemblagelijnen van Daf, Leyland, Mercedes, Volvo, Renault en Scania. In specifieke gevallen beleveren we ook, als tier 2 – leverancier, aan grote automotive leveranciers zoals Cummins.

Daarnaast leveren we specifieke buisproducten aan producenten van diverse 'off-road' machines zoals Atlas Copco, Deutz, Hyster-Yale, Agco, Dewulf, AVR, ... .

De Fomeco groep heeft een productievestiging in Brazilië, alsook een aankoop – en engineering office in India.

Fomeco Zwevegem telt meer dan 200 teamleden met een omzet van om en bij de 35 MEUR, waarvan meer dan 90% voor export.

Voor verdere info zie: [www.fomeco.be](http://www.fomeco.be)



## 2. VOORWOORD DOOR DHR VINCENT BAYART (MANAGING DIRECTOR)

2025 was een heus mijlpaaljaar voor Fomeco. In lijn met onze langetermijnstrategie heb ik bewust gekozen om het eigenaarschap van Fomeco te delen met een professionele, familiale en industriële partner, met als doel de verdere groei van ons bedrijf duurzaam te verankeren. Ik ben dan ook bijzonder tevreden dat PVI Industries AB – een grote Zweedse, familiale industriële groep – interesse toonde in een meerderheidsbelang in de Fomeco Group.

PVI Industries bestond, vóór de overname van Fomeco, uit negen ondernemingen met een gezamenlijke omzet van circa 145 miljoen euro en 500 medewerkers. Drie van deze bedrijven zijn eveneens actief in de toelevering van buisproducten binnen onze kernmarkt. Hierdoor mogen we vandaag met grote waarschijnlijkheid stellen dat we uitgegroeid zijn tot de grootste toeleverancier van buisproducten voor vrachtwagen- en busconstructeurs.



De eigenaar van PVI, de heer Per Vannesjö, is daarnaast met zijn familie ook volledig aandeelhouder van twee andere industriële groepen: Inducore AB en AnVa Industries AB. Gezamenlijk vertegenwoordigt deze industriële cluster bijna 500 miljoen euro omzet en ongeveer 2.200 medewerkers.

Naast deze strategische mijlpaal blik ik graag terug op onze operationele prestaties van 2025. De omzet over het kalenderjaar bedroeg 33,7 miljoen euro, iets hoger dan het vorige boekjaar (net geen 33 miljoen euro over de periode 30/09/2023 – 01/10/2024). We kunnen dus spreken van stabiliteit, al lag de activiteit eind 2024 en in de eerste helft van 2025 merkbaar lager dan in de sterkere tweede jaarhelft.

De relatief rustigere periode hebben we benut om onze organisatie verder te professionaliseren. We investeerden fors in opleidingen — onder meer via de implementatie van de **Fomeco Academy** — en in **automatisatie en continue verbetering**. Deze inspanningen resulteerden in hogere rendementen op verschillende domeinen, wat onder meer werd bekroond met de **PACCAR MASTER Supplier Award**. Hierdoor behoort Fomeco tot de top vijf leveranciers wereldwijd van DAF en Leyland Trucks.

2025 was ook het jaar waarin we significante stappen zetten in twee nieuwe productgroepen. Ten eerste de complexe koelleidingen voor BEV-vrachtwagens en -bussen (Battery Electric Vehicles), en ten tweede de hogedrukleidingen voor compressoren en industriële aircosystemen, onder meer voor datacenterkoeling. Het succesvol lanceren van deze producten vormt een belangrijke mijlpaal, aangezien de implementatie van deze nieuwe productieprocessen essentieel is voor de verdere ontwikkeling en toekomst van Fomeco.

Tot slot ben ik bijzonder trots dat we het **TISAX-label** hebben behaald. Dit bevestigt dat we op een veilige en professionele manier omgaan met data en bescherming bieden tegen onder andere cyberaanvallen.

De vooruitzichten voor 2026 ogen stabiel: we verwachten een gelijkaardige omzet als in 2025, maar dankzij onze inspanningen rond rendabiliteit rekenen we op een verbetering van de winstgevendheid. Uiteraard blijven de wereldwijde geopolitieke spanningen — en in het bijzonder deze in het Midden-Oosten — een factor van onzekerheid. We hopen dan ook op vrede en op normale economische omstandigheden, zodat we niet opnieuw geconfronteerd worden met hyperinflatie zoals na de pandemie.

### 3. KERNWAARDEN

Onze kernwaarden verwoorden hoe we business voeren, namelijk altijd met visie op de lange termijn, meerwaarde voor onze stakeholders: medewerkers, klanten, partners, aandeelhouders, lokale overheden en de gemeenschappen waarin we actief zijn.

#### Focus op MENS

- We respecteren elkaar.
- We hebben een positieve en constructieve ingesteldheid.
- We denken altijd eerst aan Veiligheid & Milieu.

#### Focus op SAMEN STERK

- We zijn overtuigd dat er slechts 1 team is, namelijk het FOMECO TEAM.
- We zijn open en eerlijk in onze communicatie.
- We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen.
- We delen en gebruiken elkaars kennis en kunde.
- We rekenen op de verantwoordelijkheidszin van iedereen.
- We rekenen op de betrokkenheid van iedereen.
- We geven elke dag het goede voorbeeld.

#### Focus op VERBETEREN

- We willen elke dag een beetje beter doen.
- We denken oplossingsgericht en we zien een probleem als een opportunititeit om te verbeteren.
- We stellen ambitieuze doelstellingen en we motiveren ons elke dag om deze doelstellingen te halen.
- We denken 'World Class'.

#### Focus op LANGE TERMIJN

- We werken elke dag om te streven dat FOMECO in de nabije en verre toekomst een nog belangrijkere toeleverancier is van buisproducten.
- We weten allemaal dat dit enkel kan door het streven naar tevreden klanten met grote focus op kosten.
- We willen niet alleen een duurzame relatie aangaan met onze klanten, maar ook met onze leveranciers, omgeving, overheid en met elkaar.

## 4. MENSVRIENDELIJK ONDERNEMEN

Zoals blijkt uit onze kernwaarden hierboven, staan onze medewerkers centraal bij Fomeco en dat realiseren we onder meer door te focussen op:

### De vele beschikbare talenten van onze teamleden

Het zit in onze bedrijfscultuur om de sterktes van onze medewerkers optimaal te benutten. Indien nodig en haalbaar passen we de functie en het organigram aan. Door onze vlakke organisatiestructuur in combinatie met mensgerichte leiders, borgen we deze cultuur.

### Opleidingen

De continue verbetering en de World Class mindset zijn zeer sterk in onze bedrijfscultuur gebakken. We realiseren dit mede door het inzetten op opleidingen, waar nodig. Onze doelstelling is om jaarlijks meer dan 2% van onze tijd te investeren in opleidingen, hetgeen dus minimum 5 dagen opleiding per medewerker is.

In 2025 hebben we net geen **11.000 uren opleiding** geïnvesteerd. Dit komt overeen met **3%** van onze totale gewerkte tijd of meer dan **50 trainingsuren per persoon!**



## Teambuilding

Ter bevordering van onze teamspirit vinden er regelmatig groepsactiviteiten plaats die zowel door het bedrijf als door de medewerkers georganiseerd worden. Naast de jaarlijkse teambuildingactiviteiten per afdeling (paintball, escaperooms, bowling, ...), wordt er ook maandelijks een Fomeco-activiteit georganiseerd. Denk aan een dartstornooi, loopwedstrijd, zomer – en winterdrink, petanquetornooi of onze jaarlijkse family day...



## Veiligheid en welzijn

Veiligheid en welzijn van onze teamleden vormen Fomeco's belangrijkste prioriteit. In samenspraak met de leden van het CPBW worden regelmatig projecten opgestart die de veiligheid en het welzijn kunnen bevorderen. Enkele voorbeelden van recent afgewerkte, lopende of nieuwe projecten zijn:

1. Het afnemen van een tevredenheidsenquête voor alle medewerkers. Dit met focus op psychosociale aspecten.
2. Bijscholing van het eerste interventieteam, brandweer team en EHBO team.
3. Naast onze vrijdag = veiligheidsdag, opstart van een wekelijkse korte veiligheidsquiz bij opstart werkdag om veiligheidsbewustzijn te verhogen.
4. Upgrade ergonomie via versterking stuurgroep en een train the trainer programma.
5. Borgen van veiligheidsopleidingen zodat geen enkele operator tewerkgesteld kan worden zonder dat hij de nodige opleidingen heeft ontvangen.

## 5. DUURZAAM ONDERNEMEN

### ISO 14001 – certificaat sinds 2000

ISO14001 is een managementsysteem voor het borgen van duurzaamheids- en milieuverbeteringen. Dit door onder meer het verantwoord omgaan met materialen, uitstoten en energie. Het verkrijgen en het behoud van dit certificaat vergt een dagelijkse inspanning van onze medewerkers. Jaarlijks wordt het bedrijf extern geauditeerd (duurtijd gemiddeld 2 werkdagen).

### IATF 16949 – certificaat sinds 1996

IATF 16949 is het managementsysteem die onze 'automotive' kwaliteit moet borgen. Hierin worden de eisen van het meer gekende ISO9001 aangevuld met significant strengere 'automotive' eisen. Het is vanzelfsprekend dat het borgen van World Class Quality op gebied van producten, processen en managementsystemen hand in hand gaan met duurzaam ondernemen. Het verkrijgen en behoud van dit certificaat vergt een dagelijkse inspanning van onze medewerkers. Jaarlijks wordt het bedrijf extern geauditeerd (duurtijd gemiddeld 4 werkdagen).

### TISAX – label sinds 2026

TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) is een management label voor informatiebeveiliging binnen de automotivesector. Voor alle stakeholders vormt TISAX een betrouwbaar kwaliteitslabel dat garandeert dat gevoelige informatie op een veilige en gecontroleerde manier wordt behandeld. Het verkrijgen en behoud van dit label vergt een dagelijkse inspanning van onze medewerkers. Driejaarlijks wordt het bedrijf extern geauditeerd (duurtijd gemiddeld 3 werkdagen).

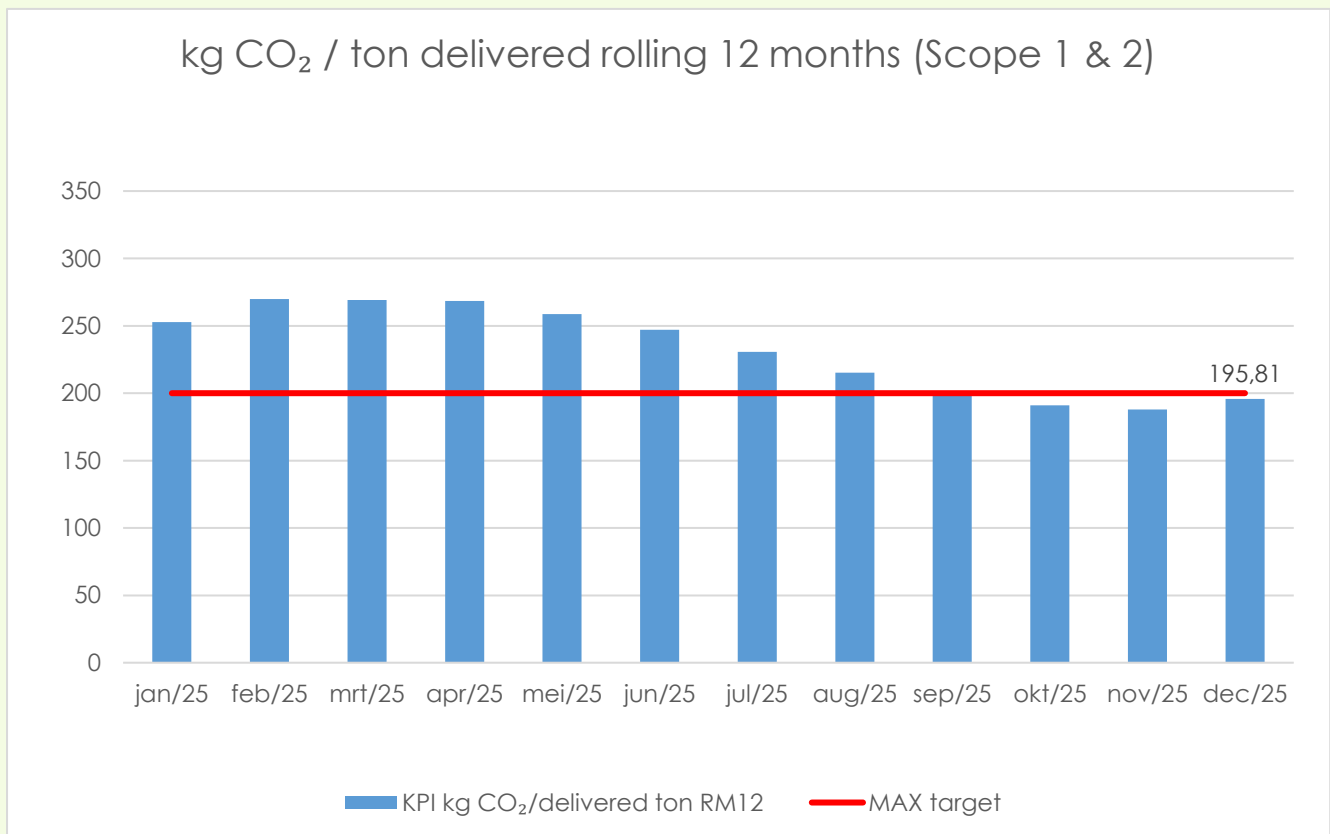
## 6. KEY PERFORMANCE INDICATOREN (KPI's)

### Ecologische voetafdruk

Net zoals in 2024, hebben we ook in 2025 onze Scope 1 en Scope 2 GHG-emissies in kaart gebracht. Dit zetten we uit tegenover onze tonnages verkochte goederen, volgens het 'rolling 12 months' principe. De KPI wordt op maandelijkse basis nauwgezet opgevolgd en kunnen hieronder geraadpleegd worden.

We blijven continu verder inzetten op een vermindering in ecologische voetafdruk. Zo zien we een KPI van 195,81 kg CO<sub>2</sub>/ ton geleverd, hetgeen een daling van 16% is tegenover 2024!

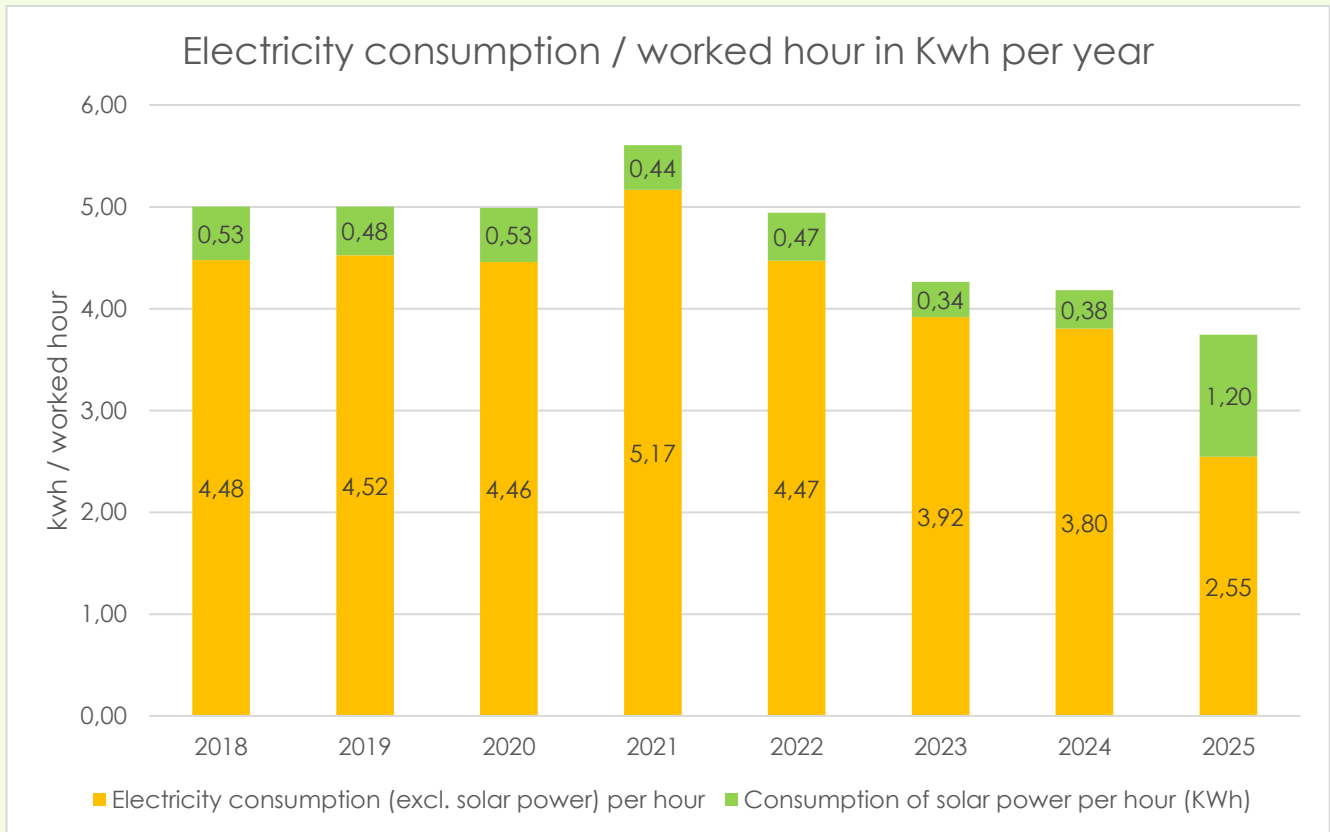
Het doel is om in 2030 een reductie van 55% te realiseren (tov 1990 baseline) om uiteindelijk in 2040 FOSSIL FREE te zijn voor scope 1 en 2 emissies.



SCOPE 1 = eigen DIRECTE emissies zoals bedrijfswagens, verwarming door stookolie en andere uitstoten op onze bedrijfsterreinen  
 SCOPE 2 = INDIRECTE emissies van aangekochte elektriciteit

## Elektriciteitsverbruik

Door middel van het moderniseren van ons machinepark en het gebruiken van efficiëntere technieken zijn we erin geslaagd om ons elektriciteitsverbruik per gewerkt uur te verminderen **met 10%!** Daarbovenop is ons aandeel groene energie veel signifikanter geworden door de aanleg van een zonnepanelenpark (196kWp naar 546kWp.). In 2025 was 32% van ons totale energieverbruik afkomstig van zonne-energie. Dit betekent een verdrievoudiging ten opzichte van 2024.

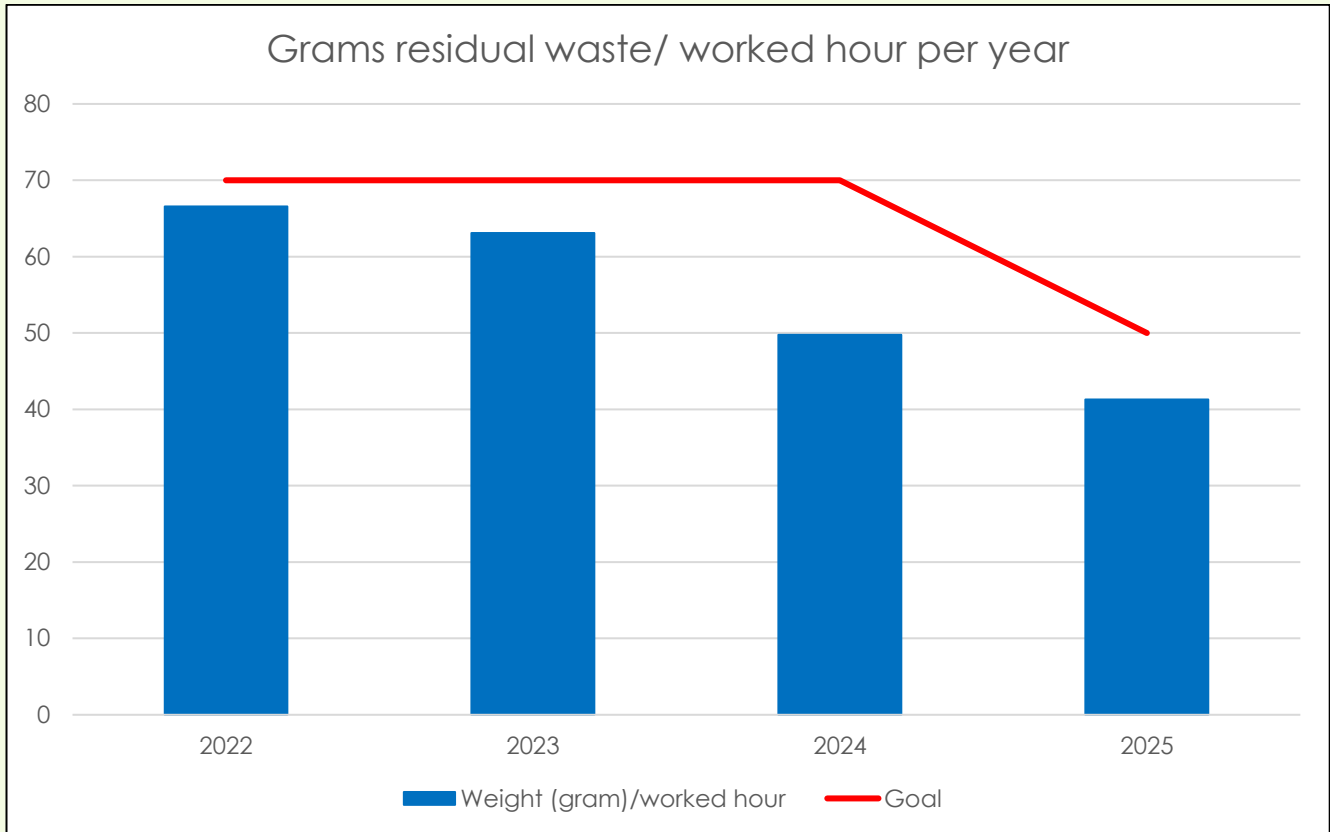


## Restafval

Fomeco investeert jaarlijks om de restafvalstroom te verminderen. Dit door in te zetten op de recyclagestromen zelf, alsook o.a. op het verminderen van verpakkingsmaterialen.

Al onze inspanningen hebben geresulteerd in een significante daling van maar liefst **18%**!

In 2026 scherpen we ons doel verder aan tot 40 gram restafval per gewerkt uur.



## 7. SOCIAAL ENGAGEMENT

Fomeco is sociaal geëngageerd met zijn burens en de lokale gemeenschappen. De aangrenzende burens worden periodiek geïnformeerd over nieuwe ontwikkelingen (zoals verbouwingen, aanpassing van het verkeersplan op het domein, etc.) en krijgen hierdoor de kans om eventuele vragen of bekommernissen met het management te bespreken.

Fomeco is ook sponsor van enkele lokale sportverenigingen zoals damesbasketclub Waregem en Koninklijke Sobeka Kajakclub Zwevegem. Daarnaast steunen we diverse andere lokale, culturele of sociale events.

Sinds 2024 steunen we de lokale Techniekacademie om kinderen van jongs af aan voor techniek te enthousiasmeren.

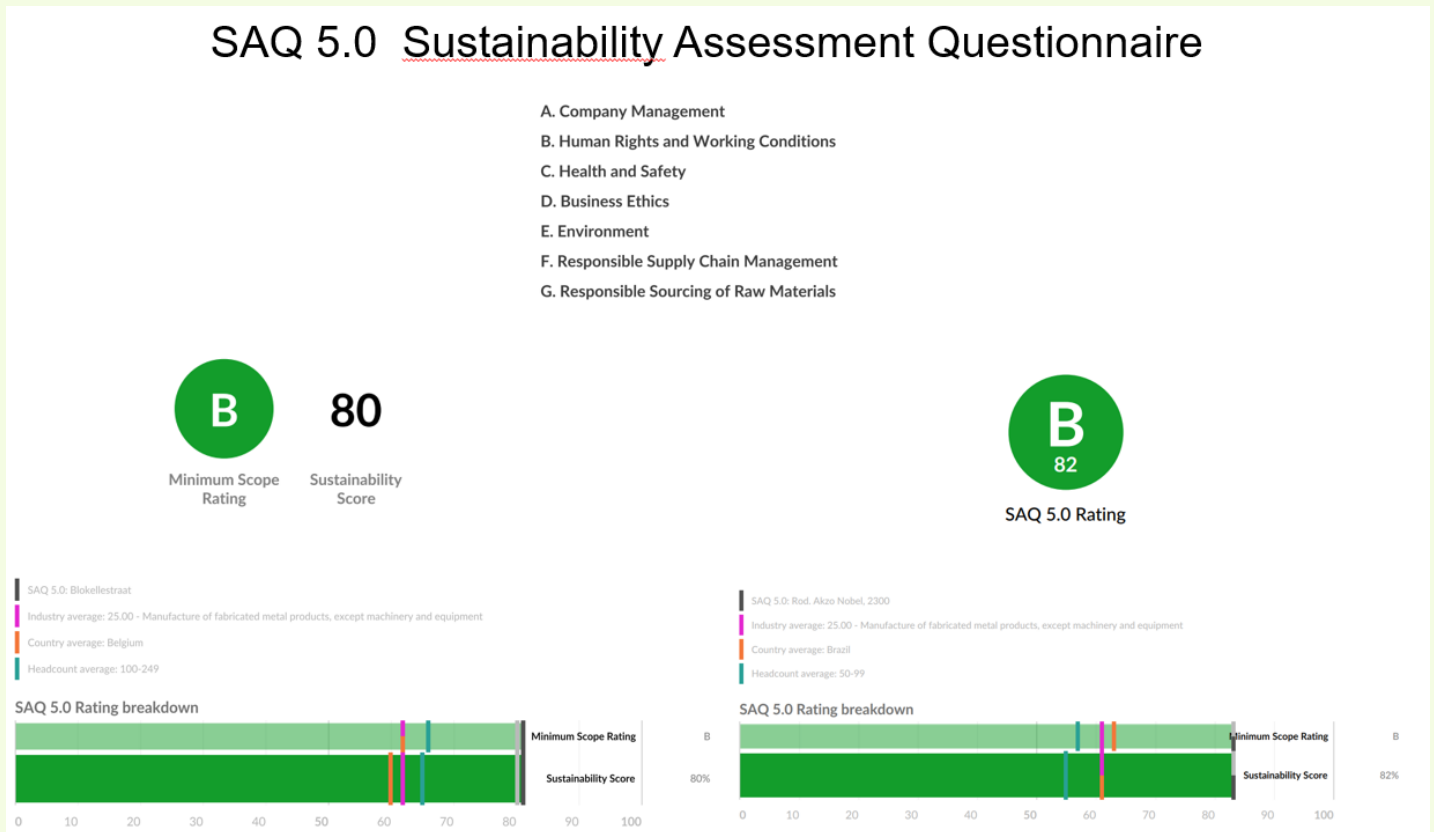


## 8. ETHISCH ONDERNEMEN

Fomeco verbindt zich tot ethisch ondernemerschap en verwerpt elke vorm van discriminatie, intimidatie en geweld op de werkvloer, in zijn relaties en andere activiteiten. Respect voor individuele waarden en rechten vormen de basis voor onze relaties met klanten, medewerkers en andere stakeholders. We streven naar gelijke kansen en een gelijke behandeling voor onze medewerkers.

Deze verbintenis heeft Fomeco samengevat in een Code of Conduct die op verschillende plaatsen in het bedrijf geafficheerd is en door al onze medewerkers strikt wordt opgevolgd. De Code of Conduct kan u inkijken op onze website [www.fomeco.be](http://www.fomeco.be).

Ook volgen we de SAQ 5.0 waarbij we een excellente score van 80% behalen, hetgeen ruimschoots beter is dan de benchmark.



Fomeco NV  
 Blokellestraat 121  
 8550 Zwevegem  
 T: +32 56 756 901  
 E: [mail@fomeco.be](mailto:mail@fomeco.be)  
[www.fomeco.be](http://www.fomeco.be)