

Verslag collectief overleg eenheid ASS minderjarigen

Datum: 19/11/2024

Aanwezig: Patrick De Bruyne en partner, Sabine Vandecaveije, Joke en Franky Depauw, Mieke Geernaert (zorgdirectie), Meggy Devos (gezinsbegeleider)

Voor Verslag: Meggy Devos

Agenda:

- Doel van de vergadering : zie PPT
- Voorstellen van nieuwe medewerkers/directie: zie PPT
- Beleidsplan 2025 – 2030: zie PPT + in verslag hebben we het item complexere ondersteuning verder uitgediept.
- Omgaan met agressie: zie PPT
- Vormingsavonden voor ouders: zie PPT
- Signalen van tevredenheid en ontevredenheid: zie verslag
- Data collectief overleg
- Aanstellen van de voorzitter

Uitdiepen van complexere ondersteuning;

- Hoe kunnen we de huidige zorg behouden?
Goed dat iemand binnen de hulpverlening het voortouw neemt; functie van trajectbegeleider is hier zeer waardevol in.
Ouder heeft sterk gevoel er niet alleen voor te staan.
Men ziet het durven in vraag stellen van gedrag, aanpak, traject vanuit begeleiders als zeer nuttig.
Durven met ouders en jongere stilstaan rond zaken die goed lopen en die moeilijk lopen. Dit geeft oogopeners en tools om nieuwe zaken uit te proberen in de ondersteuning van de jongere.
- Hebben ouders vroeg genoeg ondersteuning?
Onderwijs voor iedereen? Mening hierrond eerder kritisch. Ouders zien meerwaarde van het bijzonder onderwijs sterk. Kennis en expertise zit gebundeld en werkt krachtig.
Doelgroepen loslaten? Ouders zijn het er over eens dat elke beperking zijn eigen aanpak nodig heeft. Waarom de expertise loslaten? Hier net de kracht uit halen!
- Ouders geven aan dat een grotere/bredere samenwerking met externe diensten helpend kan zijn voor ons als voorziening.

“jullie, hulpverleners binnen de eenheid ASS doen al zoveel” → voor bepaalde complexere beperkingen, ziektebeelden,... kunnen wij vanuit de Kade ondersteuning gebruiken van andere diensten. Onze expertise binnen ASS delen en andere diensten binnen hun expertise helpend, ondersteunend laten zijn.

Zorg vasthouden is hoofddoel! Doelgroepsspecifieke vasthouden.

HP; transparant doelstellingen uitschrijven en HP echt samen met netwerk en gebruiker als werkinstrument gebruiken!

Schoolse ondersteuning; dit zijn andere doelstellingen, dit loskoppelen van HP?

Om de huidige zorg te behouden is het belangrijk om het warme, laagdrempelige gevoel te blijven nastreven. Dit ondervinden ouders al bij eerste aanmelding en is zo waardevol in het ganse traject van hun kind.

Vaste continuïteit; hier naar streven vinden ouders belangrijk, maar tegelijk is het bewustzijn er rond de vele personeelwisselingen binnen de algemene welzijnssector, zelfs andere sectoren.

Tip van ouders: samenwerking met REVA De Kade kan beter.

Fleyer van de Kade in de Passer bereikt veel mensen en is bij veel gezinnen de opstap geweest om de Kade met eenheid ASS te leren kennen.

Signalen van (on)tevredenheid

Vanuit ouders jongvolwassenhuis Gaandeweg was er wat onduidelijkheid rond de weekends. Al stuk uitgeklaard met gezinswerker. Blij dat dit bespreekbaar is.

Data collectief overleg:

MA 13/01 algemeen collectief overleg online!

= collectief overleg over alle doelgroepen heen, dus voor elke gebruiker vanuit de Kade

DI 25/02: collectief overleg eenheid ASS; huidige delegatie geeft voorkeur naar fysiek overleg

Vaste groep collectief overleg + aanstellen voorzitter:

Eerste peiling naar voorzitter van het collectief overleg; Patrick De Bruyne stelt zich kandidaat, waarvoor dank!

Graag gaan we verder met vaste groep mensen die zich kan engageren voor het collectief overleg. Indien interesse kan dit nog steeds doorgegeven worden aan

Meggy: meggy.devos@de-kade.be

Of aan de voorzitter Patrick: patrick.de.bruyne110@telenet.be

Bij vragen, suggesties of bemerkingen kan de voorzitter ook steeds aangesproken worden.

Bedoeling dat de voorzitter als ouder toegankelijk is om zaken vanuit gebruikers en ouders te communiceren naar de Kade en dit via het collectief overleg.

